



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 18 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 1496.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1243 del 15-11-17

DETERMINAZIONE N. 1155 del 17-11-17

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 10/11/2017, assunta al protocollo n. 6693/VI del 10/11/2017, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1496 ha chiesto di poter usufruire di giorni 18 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 20/11/2017 al 07/12/2017, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D. L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere la madre, portatrice di grave handicap, ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VI Direzione "Ambiente" Ing. Armando Cappadonia;

VISTO il verbale medico del 27/01/2006, rilasciato dalla 16<sup>a</sup> Commissione Medica dell' AUSL n.5 di Messina, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente con matricola n. 1496 è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1160 del 10/08/2006, con la quale il dipendente con matricola n. 1496 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio che assiste la madre, essendo il referente unico per l'assistenza della stessa;

CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, stesso numero civico ma in interni diversi;

CHE la madre del dipendente con matricola n. 1496, ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica che assicura assistenza sanitaria continuativa, necessita di assistenza da

parte del figlio, come risulta dai certificati del 09/11/2017, rilasciati dal medico della struttura, allegati all'istanza del 10/11/2017;

CHE il dipendente con matricola n. 1496, si riserva di presentare idonea certificazione attestante l'assistenza prestata alla madre, durante il ricovero a tempo pieno della stessa in struttura pubblica;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTA la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, che, tra l'altro, prevede che il requisito della convivenza previsto nella norma si intende soddisfatto anche nel caso in cui la dimora abituale del dipendente e della persona in situazione di handicap grave siano nello stesso stabile (appartamenti distinti nell'ambito dello stesso numero civico) ma non nello stesso interno;

VISTO il punto 3, lettera b, della circolare summenzionata, relativo alla possibilità di fruire nell'ambito dello stesso mese del congedo in esame e del permesso di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, che al comma 5 bis prevede, tra l'altro, che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai Sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTA la circolare INPS n.32 del 06/03/2012 che, tra l'altro, al punto 6 chiarisce il requisito della convivenza;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n. 1496 ha usufruito di giorni 29 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE sommando gli attuali giorni 18 richiesti ai 29 già fruiti, il dipendente con matricola n.1496 totalizzerà giorni 47 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1496 ad usufruire di 18 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 20/11/2017 al 07/12/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009, dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011 e del comma 5 bis dell'art.

4 del D. L.vo n.119/2011, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica;

STABILIRE che il dipendente con matricola n.1496, al termine della fruizione del congedo straordinario retribuito, dovrà trasmettere al Servizio "Gestione Giuridica del Personale" idonea certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria, attestante l'assistenza prestata alla madre durante il ricovero a tempo pieno della stessa;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

IL DIRIGENTE

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1496 ad usufruire di 18 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 20/11/2017 al 07/12/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n. 19/2009, dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011 e del comma 5 bis dell'art. 4 del D. L.vo n.119/2011, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica;

STABILIRE che il dipendente con matricola n.1496, al termine della fruizione del congedo straordinario retribuito, dovrà trasmettere al Servizio "Gestione Giuridica del Personale" idonea certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria, attestante l'assistenza prestata alla madre durante il ricovero a tempo pieno della stessa;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente" Ing. Armando Cappadonia;

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1496.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 15.11.17

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... favorevole... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

la copertura finanziaria della spesa di Euro                      SI ATTESTA                      imputata al cap.                      impegno n.                     

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA  
Messina 17/11/2017 Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente  
(Dott.) Felice Sparacino (Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri